**济源市市管干部个人实绩公示表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 | 马秋红 | 现任职务 | 市编委办公室主任 |
| 主 管 或  分管工作 | 主持编办全面工作 | | |
| 主  要  工  作  实  绩 | 一、加强领导班子建设，提升统筹决策能力  坚持学以致用，注重运用党的最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作，把意识形态工作和理论学习同安排、同部署，积极搭建学习培训的长效机制。围绕“站位全局、科学严谨、廉洁高效、热情服务”的机构编制队伍建设目标，着力采取多种举措加强领导班子建设，提升班子统筹决策能力。  二、以改革为驱动，不断加强机构编制管理,各项工作圆满完成  **一是着力营造最佳营商环境，打造“放管服”改革升级版。**科学设计，率先在全省推进营商环境改革；积极行动，扎实推进相对集中行政许可权改革，累计进驻审批服务事项1191项，进驻率达86.1%，“一窗通办”率达到81.8%，超额完成了省定目标；精准发力，全面推进简政放权改革，探索权力清单和责任清单融合改革，印发乡镇镇级权责清单，公布村（社区）保留的证明事项清单，率先在全省搭建集服务、管理于一体的“中介超市”，率先将乡镇纳入权责清单管理范围。我市“最多跑一次”经验做法得到河南日报和河南电视台的推广。  **二是积极谋划党政机构改革，再造行政管理体制发展新优势。**周密安排，全面推进党政机构改革，提出了适应新时代发展要求、符合我市实际的机构改革方案；有序推进经济发达镇试点工作，起草了我市《关于深入推进经济发达镇行政管理体制改革的实施意见》，并指导克井、承留两镇形成各自具体的实施方案；创新理念，建立区镇联动发展机制，研究出台了《关于建立联动机制促进开发区发展的实施意见》，指导相关部门出台配套措施。  **三是稳妥推进事业单位改革，进一步激发事业单位发展活力。**圆满完成行政类事业单位梳理工作；经营类事业单位改革工作稳步推进；研究制定了《济源市公立医院员额制管理暂行办法》，在市人民医院等3家公立医院探索实行员额制；推进事业单位法人治理结构试点工作，研究制定了《济源一中作为全省教育系统法人治理结构试点单位的改革实施方案》，我市做法获得省编办领导的肯定支持。  **四是加强机构编制管理，全方位推进机构编制法定化建设。**认真做好编制督查和审计工作，研究制定了我市《机构编制审计工作方案（试行）》，对有关单位开展了机构编制审计和巡察，圆满完成了我办承担的巡视整改任务，严肃了机构编制纪律。  三、落实从严治党责任，狠抓党风廉政建设  坚持民主集中制原则，班子成员发挥表率作用，带头讲大局、讲责任、讲纪律。制定印发了济源市编办《市编办2018年全面从严治党主体责任清单》、《编办领导干部党风廉政建设责任制岗位职责》等规章制度，构建党风廉政建设的制度基础。落实全面从严治党和领导班子主体责任及纪检监督责任，签订党风廉政建设目标责任书，形成一级抓一级，层层抓落实的责任体系。年内，全体干部职工没有发生一起违规违纪问题。 | | |
| 个人获得  主要荣誉 |  | | |
| 存在主要  问题和不足 | 一是个人理论水平有待于进一步提高；  二是强化机关创新能力的措施还不够强劲。 | | |
| 单 位  审核意见 | 主要领导签字：  （盖章）  年 月 日 | | |