**济源市市管干部个人实绩公示表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 | 李小波 | 现任职务 | 事业单位登记管理局局长 |
| 主 管 或分管工作 | 事业单位机构编制管理，事业单位法人登记 |
| 主要工作实绩 | 1. 稳妥推进事业单位改革，进一步激发事业单位发展活力

**一是**协作配合，圆满完成行政类事业单位梳理工作。严格按照“三结合”工作原则，全面开展承担行政职能事业单位梳理填报，结合部门权责清单，最终确定事业单位承担的行政职能，确保单位不重报、不漏报、不错报，进一步摸清底数和存在的问题。**二是**分类推进，不同类型的事业单位改革次第展开。为确保经营类事业单位改革工作稳步推进，多次召集有关部门进行座谈协商，从政策保障、人员安置、社保衔接等方面确保经营类事业单位改革工作切实可行。12月21日市编委会议再次明确了相关部门职责，确保经营性事业单位改革积极稳妥有序推进。同时，为充分调动用人单位积极性，扩大单位的用人自主权，在充分调研的基础上，研究制定了《济源市公立医院员额制管理暂行办法》，目前，市人民医院、市中医院、市二院员额制管理试点工作正按计划积极推进。1. 进一步推进事业单位法人治理结构试点工作。

在济源一中和人民医院原有法人治理结构试点的基础上，充分利用试点单位理事会换届之机，积极向省编办争取，将济源一中作为全省教育系统事业单位法人治理结构试点单位，研究制定了《济源一中作为全省教育系统法人治理结构试点单位的改革实施方案》，并分别提请市编委会议和政府常务会议研究通过。在全省法人治理结构试点工作座谈会上，我市做了典型发言，省编办副主任王付林同志对我市济源一中法人治理结构试点工作提出了表扬。1. 规范管理，进一步优化事业单位登记管理工作。

全面实行“互联网+政务”模式，各项业务申请、受理、审批等服务事项，全流程网上办理。全年共办理事业单位设立登记5家，变更登记77家，年度报告438家。7月份，国家事业单位登记管理局局长魏刚和省编办副主任王付林莅临我市专题调研时，对我市机构编制管理创新和事业单位登记管理工作给予了充分肯定。四、创新机构编制管理，助力我市人才体制机制改革。出台了《济源市公立医院员额制管理暂行办法》，全面落实高校、科研院所、公立医院等相关单位的用人自主权，充分调动用人单位积极性。 |
| 个人获得主要荣誉 |  |
| 存在主要问题和不足 | 一是理论水平有待提高，工作方法上统筹兼顾不够；二是对同志们的工作要求多，对大家的生活关心不够。 |
| 审核意见 |  主要领导签字： （盖章） 年 月 日 |

一、稳步推进综合行政执法体制改革和事业单位创新管理

**一是**统筹推进综合行政执法体制试点改革。围绕全市经济社会发展大局，聚焦企业和群众的现实需求，将旅游行政执法职能、卫生计生行政执法职能、安监行政执法职能、林业行政执法职能进行归并，目前4个试点单位的综合执法机构和人员编制已全部整合调配到位，新老机构的工作交接全部完成。**二是**创新事业单位管理。出台《济源市创新事业单位机构编制管理的实施办法（试行）》，共核减事业单位3个，编制43名。**三是**统一城乡中小学教职工核编。参照《中共济源市委、济源市人民政府关于全市中小学校长和教职工全员聘用的意见》，进一步优化师比配比。**四是**创新公立医院人员编制管理。按照标准核定公立医院总员额，实行实名统计，纳入员额管理的人员不列入财政供养人员，按照“减少一个、收回一个”的办法，逐步核减事业编制。**五是**积极推进不动产统一登记。根据《关于全省不动产统一登记制度建设的实施意见(暂行)》，组建济源市不动产登记中心，整合全市不动产登记职责、建立不动产统一制度，做到了登记机构、登记薄册、登记依据和信息平台“四统一”。

二、完成事业单位登记管理各项工作

**一是**完成事业单位年度报告、法定代表人监督管理、事业单位“三公开”及公告工作。公开年度报告书427家，实现了事业单位登记管理年度报告相关信息的公开、透明，自觉接受社会监督。**二是**全面启动党政群机关统一社会信用代码赋码工作，为20多家机关、群团发放了证书。**三是**积极推进全市行政事业单位社会保险费征收工作。参与提供全市500余家法人单位基本信息的审核工作，为全市社会保险费征收工作的实施打下了良好基础。

三、全面加强编办自身建设

**一是**始终把改进学风，加强党员思想素质建设提到重要位置。根据年度机构编制工作要点，制订学习计划，明确学习重点。要求全办既要加强政治理论的学习，不断提高干部的思想水平和分析形势、把握大局的能力，紧密联系机构编制工作实际，加强业务学习，不断提高自身综合素质和工作能力。**二是**严密组织“两学一做”学习教育，通过走进革命圣地感受精神力量，开设微型党课宣讲注重潜移默化，组织参加市“两学一做”知识竞赛树立典型标杆。**三是**建立完善了编办班子和领导干部查摆问题台账。

四、积极营造创新氛围，抓好改革专题设计

**一是**围绕市委、市政府中心工作和省编办年度工作计划，制订了《机构编制管理创新年活动实施方案》。**二是**落实《济源市机构编制息及调研工作考核办法》，激励全体人员写稿投稿，积极撰写反映我办工作和经验交流材料，在省编办组织的“一招鲜、接地气”征文中获优秀奖稿件1篇，全年各级媒体共刊发67篇，其中中央5篇，省10篇，市52篇，信息刊用数量位于全省机构编制系统第六，创历年之最。